

Nom de l'entreprise (non obligatoire) NEXANS POWER ACCESSORIES FRANCE

Secteur d'activité Accessoires d'équipements électriques

Effectif 155

CONTEXTE ET ENJEUX

► Quelle est la situation économique et sociale de l'entreprise ?

Le climat social de l'entreprise est bon

La situation économique est bonne, mais nous apprenons récemment la perte d'un gros marché qui va faire baisser énormément notre activité

► Quels sont les intérêts de votre établissement à participer au programme Tmspros ?

L'amélioration des postes qui sont soumis aux risques de TMS

Mieux appréhender les TMS au sein de notre entreprise

Inclure ici 1 ou 2 illustrations (graphique, tableau...) qui permettent de comprendre votre situation face aux Tms

Catégories	Nature	Nombre	2013	2014	2015	2016
Données de santé	MP au cours de l'année écoulée (tableaux 57, 69, 79, 97, 98)	Nombre de MP déclarées	0	1	0	0
		Nombre de MP reconnues	0	1	0	0
		Nombre total de jours d'absence pour MP	957	265	34	0
	AT liés à la manutention manuelle	Nombre d'AT déclarés	2	1	2	0
		Nombre d'AT reconnus	2	1	2	0
		Nombre total de jours d'absence pour AT	50	0	0	0
	Inaptitudes prononcées par le médecin du travail liées à des TMS	Nombre d'inaptitudes totales	0	1	0	0
		Nombre d'inaptitudes partielles	2	0	0	0



ACTEURS DE LA PRÉVENTION

► Quels sont les collaborateurs impliqués dans votre démarche de prévention des TMS ?

Quelles missions ont-ils au sein de cette démarche ?

CHSCT (3 membres du personnel)

Technicien PRAP (amélioration des postes en matière d'ergonomie)

Référent HSE (conseil en matière d'hygiène et de sécurité au travail)

Médecin de travail

▶ **Avez-vous eu besoin de faire former un ou plusieurs collaborateurs ?**

Quels ont été les apports de cette ou ces formation(s) ?

Notre technicien PRAP a été formé à la méthode PRAP qui lui a apporté des connaissances en matière d'ergonomie sur les postes de travail.

Notre référent sécurité a été formé au programme TMS PROS.

ACTIONS RÉALISÉES

▶ **Avec quels outils avez-vous identifié vos situations à risque de TMS ?**

Nous avons utilisé l'outil OSHA pour dépister les TMS des membres supérieurs

▶ **Donner un exemple de situation de travail analysée. Quels outils avez-vous utilisé ?**

Quelles sont les causes de TMS relevées dans cette situation de travail ?

Etude du poste de liaisons effectué avec l'outil OSHA

Les causes de TMS qui ressortent sont :

- Port de charges lourdes,
- Mouvements répétés des poignets.

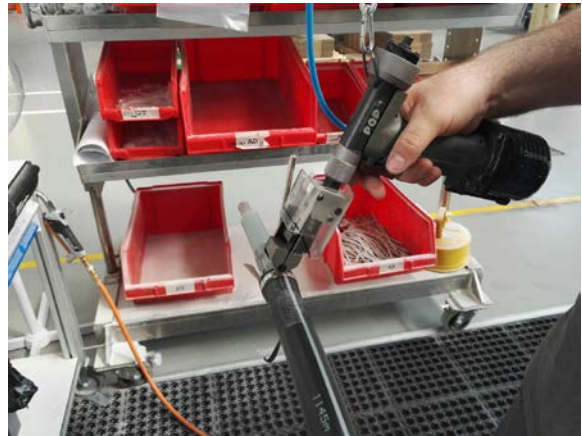
▶ **Quelles actions d'amélioration avez-vous mises en place à l'issue de ce diagnostic ?**

Création d'un poste adapté avec la mise à disposition d'outils évitant les mouvements répétés des poignets.

Mise à disposition de chariots afin de ne plus porter les pièces.



Machine qui permet d'enrouler les câbles



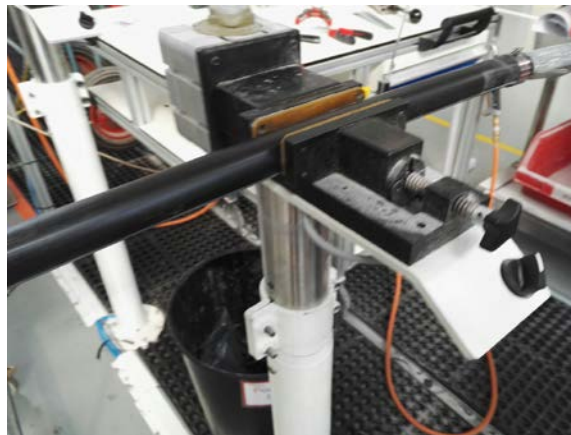
Pince qui permet de serrer les colliers acier



Outil qui permet de sertir



Machine qui permet de dénuder un câble



Etau pneumatique pour maintenir le câble

BILANS ET PERSPECTIVES

▶ **Avez-vous rencontré des difficultés dans le déroulement de la démarche ? Comment les avez-vous dépassées ?**

Pas de difficulté particulière, nous avons des personnes formées

▶ **Aviez-vous mis en place des actions de prévention des TMS avant de participer au programme Tmspros ?**

Oui, nous avons mis en place un système d'amélioration continue sur les risques au travail dont faisaient parti les TMS.

Nous demandons à tous les salariés de l'entreprise de nous remonter via des fiches, les risques auxquels ils sont exposés pendant leur travail.

Les fiches sont ensuite traitées et des plans d'action créés.

▶ **Que vous a apporté le programme Tmspros dans votre démarche de prévention des TMS ?**

Une méthodologie de travail concernant le dépistage des TMS.

▶ **Avez-vous pu constater des premiers résultats ?**

Quelles suites envisagez-vous de donner à votre démarche de prévention des TMS ?

Nous avons constaté des résultats, disparition des gênes dues aux TMS sur les opérateurs.

Nous allons dans le futur, faire une évaluation complète des postes en matière d'ergonomie et de TMS afin de prioriser les actions à engager.